

Produz perguntas de entrevista sugeridas com base no padrão de resposta

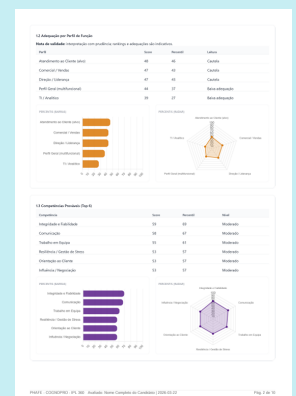


# IPL-360

## Inventário do Perfil Profissional

O IPL 360 – Inventário do Perfil Profissional é um instrumento digital de avaliação psicológica para seleção de recursos humanos, pensado para apoio na tomada de decisão sobre adequação ao cargo. É uma bateria híbrida que junta personalidade laboral, competências socioemocionais, predisposições/riscos comportamentais, e desempenho cognitivo aplicado ao contexto profissional.

Como o candidato raciocina em tarefas cognitivas relevantes para o trabalho



**1**

COMO A PESSOA TENDE A FUNCIONAR NO TRABALHO

**2**

COMO LIDA COM OS OUTROS

**3**

ONDE PODEM ESTAR OS PRINCIPAIS RISCOS

O programa recolhe respostas em escala Likert nos blocos de personalidade, socioemocionais e risco, e depois aplica um bloco cognitivo com raciocínio abstrato, verbal e numérico. No fim, gera:

- estado de validade da resposta;
- adequação por perfil de função;
- competências prováveis e competências menos salientes;
- forças e riscos principais;
- desempenho cognitivo com precisão e ritmo;
- alertas críticos;
- perguntas de entrevista sugeridas;
- recomendação operacional;
- relatório técnico em PDF com gráficos, tabelas e protocolo de respostas.



A principal vantagem é que o programa não se fixa só numa dimensão. Muitos testes de seleção focam-se apenas em personalidade, ou apenas em aptidões, ou apenas em integridade. Aqui temos uma leitura mais integrada, uma vez que o sistema cruza traços, competências, riscos e cognição no mesmo relatório. O objetivo principal é fornecer uma avaliação profissional que possa ser usada em contexto real por psicólogos, serviços de orientação escolar, consultorias de RH ou empresas. O relatório final é suficientemente robusto para ser anexado a processos de orientação, relatórios psicológicos ou candidaturas.

O IPL 360 é uma bateria de triagem psicológica-profissional multimodal, que pretende responder a quatro perguntas ao mesmo tempo: 1. Como a pessoa tende a funcionar no trabalho; 2. Como lida com os outros; 3. Onde podem estar os principais riscos; 4. Como raciocina em tarefas cognitivas relevantes para o trabalho.

Além disso, o programa calcula índices de consistência como Uniformidade, Diferenciação, IIF, LSI e uso do ponto médio, usando-os para classificar a resposta como Válida, Cautela ou Interpretação Limitada. Quando há sinais problemáticos, o próprio sistema manda ler os resultados com prudência.

## DIMENSÕES AVALIADAS:

- Personalidade laboral: Extroversão, Estabilidade Emocional, Conscienciosidade/Organização, Abertura Analítica, Cooperação/Trabalho em Equipa, Regras/Integridade.
- Competências socioemocionais: Empatia, Comunicação, Assertividade, Colaboração, Adaptação, Orientação ao Cliente.
- Predisposições/riscos: Impulsividade, Agressividade, Resistência à mudança, Procrastinação/Responsabilidade, Ética/Integridade, Burnout.
- Cognição: Raciocínio abstrato, verbal e numérico — com detalhe também de ritmo e eficiência cognitiva.

