COGNOPRO

Sistema Integrado de Avaliação Psicológica

Mais que um BIG5, avalia 9 factores da personalidade, 70 facetas

Perfil global por fatores, análise de perfil, e avaliação da qualidade de resposta

HENRI BIG9+ HR

Inventário Estrutural e Multidimensional da Personalidade

O programa HENRI BIG9+ HR" é um "Inventário Estrutural e Multidimensional da Personalidade – 9 Factores, 70 Facetas, especializado para contextos de recursos humanos e seleção. Mais do que um teste de personalidade ou um teste HR simples de "traços gerais", combina personalidade estrutural com blocos específicos para contexto laboral, valores, stress e métricas de validade/resposta, com geração automática de relatório dos resultados.

+

CONTROLO DE VALIDADE E ESTILO DE RESPOSTA

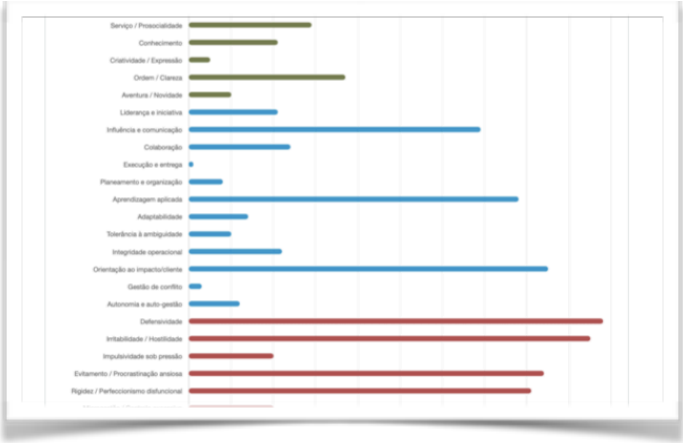
!

PADRÕES SOBRE STRESSO

+

MODULO DE VALORES E MOTIVAÇÕES

O HENRI BIG9+ HR recolhe um perfil psicológico muito detalhado do candidato através de **532 itens**, com duração estimada de **35 a 55 minutos**, e depois transforma essas respostas num relatório com métricas psicométricas e gráficas. O relatório inclui perfil global por fatores, facetas Big5, facetas HR, análise de perfil, qualidade de resposta e protocolo de respostas.



O programa não fica só pelos cinco grandes fatores clássicos; acrescenta módulos laborais muito úteis para seleção. Os 9 factores avaliados são:

- **Honestidade-humildade;**
- **Estabilidade emocional;**
- **Extroversão;**
- **Abertura à Experiência;**
- **Agradabilidade;**
- **Conscienciosidade;**
- **Valores e Motivações;**
- **Indicadores Organizacionais;**
- **Padrões sob Stress.**

As suas características principais são estas: Primeiro, tem grande granularidade: além dos fatores globais, trabalha por 70 facetas, o que permite distinguir subtilezas que testes mais curtos não apanham. Segundo, inclui um bloco de Honestidade–Humildade com facetas como sinceridade, justiça/equidade, modéstia e não-manipulação, bem como um índice derivado de Integridade/Cooperação, que é especialmente relevante em recrutamento. Terceiro, inclui um módulo de Valores e Motivações, que ajuda a perceber não apenas "como a pessoa é", mas também o que a move. Isto é muito útil para prever encaixe com funções, cultura e fontes de satisfação no trabalho. Quarto, traduz o perfil em indicadores organizacionais observáveis, ou seja, aproxima a personalidade da linguagem concreta da seleção. Quinto, acrescenta padrões sob stress. Esta parte é uma vantagem grande, porque muitos testes captam o funcionamento "normal", mas não mostram tão bem como a pessoa pode descarrilar quando pressionada. Sexto, o programa tem controlo de validade e estilo de resposta, o que o torna mais robusto do que questionários HR mais superficiais. Ele calcula Uniformidade, uso do ponto médio, Diferenciação, IAC (inconsistência intra-faceta) e LSI (cadeia longa de respostas iguais), além de escalas específicas de Gestão de impressão, Autoengano, Respostas improváveis e Aquiescência. Isso ajuda a detetar perfis "demasiado bonitos", respostas automáticas ou baixa implicação.

EM RESUMO:

A grande vantagem deste programa face a muitos testes de seleção de RH é que ele não mede só "traços gerais"; o HENRI BIG9+ HR junta personalidade estrutural, integridade/humildade, valores, indicadores comportamentais de trabalho, riscos sob stress e controlo de validade num único sistema. Portanto, é mais útil para decisões de seleção exigentes, sobretudo quando se quer ir além de um Big Five curto e obter uma leitura mais rica do potencial, do risco e do ajustamento funcional do candidato.