



COGNOPROFILE BIG5

Inventário Estrutural e Multidimensional da Personalidade

O programa COGNOPROFILE BIG5 é um Inventário Estrutural e Multidimensional da Personalidade informatizado que avalia a personalidade em 5 grandes fatores — Estabilidade Emocional, Extroversão, Abertura à Experiência, Agradabilidade e Conscienciosidade — e desdobra-osem 30 facetas. O relatório depois transforma isso em PR, Z e T, com tabelas, gráfico de barras, radar e análise de perfil por fator e faceta.

+

MAIOR PROFUNDIDADE

+

MAIOR RIGOR INTERPRETATIVO

+

MAIOR CONTROLO DA QUALIDADE DA RESPOSTA



Mostra em que componentes concretos se expressa um traço



Compara a faceta observada com a faceta esperada pelo perfil global do fator



O programa não se limita a dizer “a pessoa é mais ou menos extrovertida”; ele tenta mostrar **em que componentes concretos** esse traço se expressa. Isso é importante na seleção, porque dois candidatos podem ter uma Extroversão semelhante e, ainda assim, um ser mais assertivo e outro mais caloroso ou mais sociável. Essa granularidade é uma das vantagens reais do instrumento.



Outra característica importante é que o programa inclui uma secção específica de **consistência e padrões de resposta**. Ele calcula **Uniformidade, Diferenciação, uso do ponto médio/Neutro, IAC (Inconsistência Intra-Faceta)** e **LSI (Índice de Cadeia Longa)**, com alertas quando o padrão sugere respostas inconsistentes, automáticas ou de baixa implicação. Isto é uma vantagem muito relevante face a muitos testes de personalidade mais simples, já que aumenta a prudência interpretativa.

Elabora também uma **análise de perfil fator vs. faceta**, comparando a faceta observada com a faceta esperada pelo perfil global do fator, incluindo **teste bicaudal da diferença** e **ajuste Holm–Bonferroni**. Isso já mostra uma preocupação técnica superior à de muitos questionários de personalidade que apenas devolvem descrições genéricas.

Do ponto de vista da administração, o COGNOPROFILE BIG5 foi pensado como uma prova formal: apresenta instruções padronizadas, duração estimada de **30 a 45 minutos**, resposta automática item a item, sem possibilidade de voltar atrás, e no fim gera um relatório em PDF com os dados da avaliação, resultados, validade e protocolo de respostas.

Dito de forma mais crítica: este programa é especialmente forte quando se quer uma **avaliação** de personalidade estruturada e psicometricamente mais séria do que os inventários muito curtos ou demasiado “comerciais”. Para seleção, é útil sobretudo em funções onde interessa perceber **estabilidade emocional, fiabilidade, cooperação, organização, sociabilidade e estilo de funcionamento** com mais nuance do que um teste curto permite.

EM RESUMO:

Principais vantagens face a outros testes de seleção de personalidade:

- 1- Maior profundidade**, porque não fica só pelos 5 fatores globais;
- 2- Maior rigor interpretativo**, porque usa normas e métricas padronizadas;
- 3- Maior controlo da qualidade da resposta**, graças aos índices de validade;
- 4- Maior transparência técnica**, porque apresenta PR, Z, T, protocolo e análise detalhada do perfil.

